



Trainer/Beraterprofil

Florian Michels (Jahrgang 1972), Vater von drei Kindern



Schwerpunkte Coaching

- Team-Building, Team-Coaching
- Ziel- und Strategieentwicklung
- Führungskräftecoaching

Schwerpunkte Training/Moderation

- Organisationsentwicklung
- Prozessmoderation u. a. in Unternehmensstrategien und Firmenkultur
- Teamentwicklung
- Konfliktbewältigung
- Erweiterung und Festigung von Sozial-, Methoden- und Persönlichkeitskompetenzen

Stärken

In meiner Arbeit unterstütze ich Menschen darin, (wieder) Zugang zu ihren nötigen inneren Ressourcen zu finden und ihren Blick weg von einer überwiegend vergangenheitsbezogenen und problemorientierten Haltung hin zu einer zukunfts- und lösungsorientierten zu erweitern. Prozesse so zu gestalten, dass das gesetzte Ziel erreicht werden kann, ist meine Stärke.

Qualifikationen

- Autorisierter Berater Unternehmenswert Mensch (Bundesministerium für Arbeit und Soziales, 2014)
- Businesscoach und NLP-Master-Coach (DVNLP, 2014)
- Zürcher Ressourcen Modell (2014)
- NLP-Practitioner-Coach (DVNLP, 2013)
- ROMPC-Coach (2012)
- Psychodrama-Leiter (DAGG & DFP, 2002)
- Diplom-Sozialarbeiter und -pädagogin (2002)
- Kreisassistent im öffentlichen Verwaltungsdienst (1997)





Berufliche Erfahrungen

- Entwicklung und Umsetzung von Coachings und (Inhouse-) Trainings für unterschiedliche Kunden im ganzen Bundesgebiet
- Konzeption und Durchführung von Ziel-/Strategie- und Teamentwicklungsworkshops für unterschiedliche Kunden im ganzen Bundesgebiet
- Lehrauftrag an der Georg-August Universität Göttingen
 - Führung und lernende Organisation mit Wissensmanagement
- Seit 2002 selbstständiger Coach und Trainer, seit 2006 vollselbständig
- Langjährige Trainings- und Coaching-Kompetenz in
 - Teamcoaching
 - Prozessbegleitung
 - Persönlichkeitsentwicklung
 - Ziel-, Selbst- und Zeitmanagement
 - Konfliktlösung
- Branchenkenntnisse
 - Großunternehmen (Automobilindustrie, Erneuerbare Energien), Klein- und mittelständische Unternehmen (Pressevertrieb), öffentliche und soziale Träger (Stadtverwaltung)

Persönliches

- Gerne koche ich mit und für meine Familie sowie Freunde fernöstliche Gerichte. In der Natur wandern füllt meine Energietanks wieder auf.





REFERENZLISTE

Themen	Themenfeld	Referenz
Führung	<ul style="list-style-type: none">• Schulung: „Fördergespräche führen“ (Schulung von über 150 Führungskräften)• Führungspass für Stationsleitungen (je 10-15 Leitungskräfte über 10 Tage)• Seminare „Führen von Teams“ für Führungskräfte aus unterschiedlichen Hierarchieebenen• Schulung „Führungskompass“ für Führungskräfte über 6 Tage eines mittelständigen Unternehmens (60 Mitarbeiter)• Führungskräftecoaching: Abteilungsleitung und - stellvertreter (über 1,5 Jahre) sowie des Leitungskreises (6 Mitarbeiter über 4 Jahre)• Einzelcoachings von Unternehmern Klein- und Mittelständiger Unternehmen (KMU) sowie Führungskräften• Führungskraft als Coach	SMA Solar Technology AG in Niestetal Helios-Kliniken Volkswagen AG Presse-Grosso-Mitte GmbH & CO. KG Stadt Kassel
Team-, Organisations- & Strategieentwicklung	<ul style="list-style-type: none">• Organisations- und Strategieentwicklung (4 Abteilungen, ca. 120 Mitarbeiter)• Führungcoaching und Teamentwicklung zur Verbesserung der Zusammenarbeit (ca. 40 Mitarbeiter)• Entwicklung und Begleitung einer Großgruppenkonferenz (80 Mitarbeiter) zur Bereichsentwicklung• Zusammenführung von dezentralen Beratungsstellen in die Hauptverwaltung, Kundenorientierung und Leitbildentwicklung (2 Großgruppenkonferenzen mit ca. 70 Mitarbeitern über zwei Jahre)• Einführung eines Zielmanagements sowie Optimierung der Kommunikations- / Organisationsstruktur (60 Mitarbeiter)• Teamentwicklungs- sowie Strategieworkshops mit diversen Teams der Volkswagen AG	SMA Solar Technology AG in Niestetal Brauhaus Knallhütte Kassel Landwirtschaftskammer Braunschweig Presse-Grosso-Mitte GmbH & CO. KG Volkswagen AG
Sozial- & Methodenkompetenzen	<ul style="list-style-type: none">• Moderation• Zeit- und Selbstmanagement• Teamentwicklung• Gesprächsführung• Konfliktmanagement / Mobbing• Meetings-/Sitzungsleitung• Präsentation• Verhandlung sowie• Für Führungskräfte, Mitarbeiter und Auszubildende	Volkswagen AG E.ON Siemens AG Stadt Kassel Hessen Forst Arbeiterwohlfahrt GenoAkademie (Bank)
Lehraufträge	<ul style="list-style-type: none">• Lehrauftrag: Seminar „Die Lernende Organisation“ - Theoretische Modelle und praktische Werkzeuge für die Gestaltung einer Lernenden Organisation• Lehrauftrag: Einführung in methodische und didaktische Kenntnisse der Tutorenarbeit: Führungsstile	Georg-August-Universität Göttingen Universität Kassel
Gesundheit	<ul style="list-style-type: none">• Stressentstehung und -bewältigung• Lebensbalance• Burnout und Resilienz	Stadt Kassel Hessen Forst