



Trainer/Beraterprofil

Florian Michels (Jahrgang 1972), Vater von drei Kindern



Schwerpunkte Coaching

- Team-Building, Team-Coaching
- Ziel- und Strategieentwicklung
- Entwicklung neuer beruflicher Perspektiven

Schwerpunkte Training/Moderation

- Prozessmoderation u. a. in Unternehmensstrategien und Firmenkultur
- Teamentwicklung
- Zielmanagement
- Selbst- und Zeitmanagement
- Konfliktbewältigung
- Erweiterung und Festigung von Sozial-, Methoden- und Persönlichkeitskompetenzen

Stärken

In meiner Arbeit unterstütze ich Menschen darin, (wieder) Zugang zu ihren nötigen inneren Ressourcen zu finden und ihren Blick weg von einer überwiegend vergangenheitsbezogenen und problemorientierten Haltung hin zu einer zukunfts- und lösungsorientierten zu erweitern. Prozesse *so* zu gestalten, dass das gesetzte Ziel erreicht werden kann, ist meine Stärke.

Qualifikationen

- Autorisierter Berater Unternehmenswert Mensch (Bundesministerium für Arbeit und Soziales, 2014)
- Businesscoach und NLP-Master-Coach (DVNLP, 2014)
- Zürcher Ressourcen Modell (2014)
- NLP-Practitioner-Coach (DVNLP, 2013)
- ROMPC-Coach (2012)
- Psychodrama-Leiter (DAGG & DFP, 2002)
- Diplom-Sozialarbeiter und -pädagogin (2002)
- Kreisassistent im öffentlichen Verwaltungsdienst (1997)





Berufliche Erfahrungen

- Entwicklung und Umsetzung von Coachings und (Inhouse-) Trainings für unterschiedliche Kunden im ganzen Bundesgebiet
- Konzeption und Durchführung von Ziel-/Strategie- und Teamentwicklungsworkshops für unterschiedliche Kunden im ganzen Bundesgebiet
- Lehrauftrag an der Georg-August Universität Göttingen
 - Führung und lernende Organisation mit Wissensmanagement
- Seit 2002 selbstständiger Coach und Trainer, seit 2006 vollselbständig
- Langjährige Trainings- und Coaching-Kompetenz in
 - Teambildung
 - Prozessbegleitung
 - Persönlichkeitsentwicklung
 - Ziel-, Selbst- und Zeitmanagement
 - Konfliktlösung
- Branchenkenntnisse
Großunternehmen (Automobilindustrie, Erneuerbare Energien), Klein- und mittelständische Unternehmen (Pressevertrieb), öffentliche und soziale Träger (Stadtverwaltung)

Persönliches

- Gerne koche ich mit und für meine Familie sowie Freunde fernöstliche Gerichte. In der Natur wandern - und auch gerne schlafen - füllt meine Energietanks wieder auf. In den letzten Jahren hat mich die Arbeit mit Ritualen in der Natur fasziniert und meinen Horizont sehr erweitert.





Referenzprojekte

Tätigkeit	Referenz
Entwicklung und Begleitung einer Großgruppenkonferenz (80 Mitarbeiter) zur Bereichsentwicklung sowie Schulung von Führungskräften zum Thema Entwicklungsgespräche führen seit 2008	SMA Solar Technology AG in Niestetal
Teamentwicklungs- sowie Strategieworkshops mit diversen Teams der Volkswagencoaching GmbH sowie Volkswagen AG seit 2008.	Volkswagen AG Baunatal
Trainings zu den Themen Moderation, Gesprächsführung, Sitzungsleitung, Präsentation, Verhandlung sowie Führungskraft als Coach seit 2006	Janson und Partner in Kassel für die Stadt Kassel
Co-Trainer: Führungskräftetraining mit Pferden seit 2006	Horse and Soul in Kassel
Großgruppenmoderation „World Café“ im Rahmen einer Neustrukturierung der Organisation. Schwerpunkte: Kundenorientierung und Leitbildentwicklung	Landwirtschaftskammer Braunschweig
Führung und Begleitung einer Outdoor-Teamentwicklung mit Meistern der Volkswagen AG Baunatal seit 2007	Volkswagen Coaching GmbH
Trainings zu den Themen Kommunikation, Konfliktlösungsstrategien, Kooperation, Moderation, Präsentation sowie Lerntechniken seit 2002	Bildungshaus Zeppelin in Goslar für E.ON, Siemens AG, Volkswagen AG
Lehrauftrag: Seminar „Die Lernende Organisation“ - Theoretische Modelle und praktische Werkzeuge für die Gestaltung einer Lernenden Organisation seit 2009	Georg-August-Universität Göttingen
Lehrauftrag: Einführung in methodische und didaktische Kenntnisse der Tutorenarbeit: Führungsstile, Gruppenprozesse steuern, Visualisierung und Präsentation, Moderationstechniken seit 2008	Universität Kassel

